



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)

ที่... สน. ๕๒๓๐๑/

วันที่... ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง... ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่

ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในรอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ คือ

- ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ในความรับผิดชอบตรงตามสายงาน เพียงแต่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนี้เพิ่มเติมประกอบกับผู้รับผิดชอบดังกล่าวมีภาระงานรับผิดชอบปฏิบัติประจำอยู่เป็นจำนวนมาก จึงอาจปฏิบัติราชการไม่ดีเท่าที่ควร อีกทั้งหน่วยงานที่ขับเคลื่อนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ป.ป.ช.,ป.ป.ท., กระทรวงมหาดไทย ต่างกำหนดนโยบาย ซึ่งมีความซ้ำซ้อนกัน อีกทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บางส่วนไม่ค่อยจะให้ความสนใจเท่าที่ควรเนื่องจากไม่ค่อยจะเกิดประโยชน์กับตนเอง และไม่ค่อยจะให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลมีผู้มาใช้บริการค่อนข้างน้อยเนื่องจากเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันมีในเครื่องมือสื่อสารทำให้คนสนใจที่จะใช้บริการน้อยลง การจัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าแร่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงานไม่กล้าที่จะร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานด้านความโปร่งใสเท่าที่ควร เนื่องจากไม่มั่นใจในความปลอดภัยของตัวเอง การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารการบริการไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลท่าแร่ไม่มีคณะผู้บริหาร เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่ได้ลาออกทำให้การบริหารงานต้องบางอย่างต้องชะลอออกไป เจ้าหน้าที่ยังไม่มีความกระตือรือร้นในการทำงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีต่อไป

- ๑.การปลูกจิตสำนึกในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนให้รู้จักหวงแหน รักในระบบราชการที่ตนเองทำงาน
- ๒.หน่วยงานควรกำหนดนโยบายอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง โดยกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบโดยตรง มีงบประมาณสนับสนุนที่เหมาะสม จึงจะทำให้การดำเนินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัยยิ่งขึ้น เช่น การบริการติดตั้งอินเตอร์เน็ตฟรี
- ๔.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต้องกระทำอย่างจริงจัง
- ๕.ประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรมต้องนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๖.เจ้าหน้าที่ที่ต้องเสียสละเวลาในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.จ.อ.

(ธนรัตน์ ธนูสร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เสนอ ปลัดเทศบาล

- ขอเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ



(นางวนิดา สมปู)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแร่

เสนอ นายกเทศมนตรี

- ขอเงินอุดหนุนโครงการส่งเสริมอาชีพ



(นางวนิดา สมปู)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลท่าแร่ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าแร่

โดยเทศบาลตำบลท่าแร่ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการและบัดนี้การ
ดำเนินการตามแผน ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุ
ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินการ

- เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- ติดต่อวิทยากรและสถานที่
- จัดทำหนังสือเชิญ/ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย
- จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์
- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการและลงมือปฏิบัติ
- สรุปผลและติดตามกลุ่มเป้าหมาย

ผลการดำเนินการ

ประชาชนสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมนำมาใช้ในชีวิตประจำวันและมีความพอเพียงไม่คิด
ที่จะทุจริตในชีวิตของตนเองและผู้อื่น (รายละเอียดตามสรุปผลการฝึกอบรม)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ
ทุจริตของประเทศไทย

กิจกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน

การดำเนินการ

รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการประเมินส่ง ปปช. จังหวัดสกลนคร

ผลการดำเนินการ

ใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติหน่วยงานในระดับสูงมาก

คณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสกลนคร
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้แก่

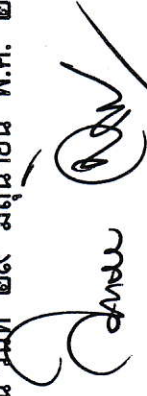
เทศบาลตำบลท่าแร่

เพื่อเชิดชูเกียรติที่หน่วยงานได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ระดับสูงมาก

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดสกลนคร
เพื่อเป็นองค์กระตุ้นแบบแห่งความดี โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักการมีคุณธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติและพัฒนางานสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดสกลนคร